

**PAPIERE PAPPEN FOLIEN**

Martin Franz GmbH – Amselweg 12 - D-87764 Legau im Allgäu



**Martin Franz**

**GmbH**

Amselweg 12

D-87764 Legau

Telefon 083 30 - 491

Telefax 083 30 – 555

[info@Franz-Papier.de](mailto:info@Franz-Papier.de)

[www.Franz-Papier.de](http://www.Franz-Papier.de)

Legau, 08.05.2018

# **Verhaltenskodex für ethisches Unternehmenshandeln in der Firma Martin Franz GmbH**

## **Präambel**

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (sowie die Geschäftsleitung) sind an die Regelungen dieses Code of Conduct gebunden. Er legt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen dar, die das unternehmerische Handeln der Firma MARTIN FRANZ bestimmen. Ziel der Unternehmensleitung ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung eines Arbeitsumfeldes, das Integrität, Respekt und faires Verhalten fördert. Eine streng gesetztes- und grundsatztreue Geschäftspolitik dient den langfristigen Unternehmensinteressen.

Dieser Code of Conduct ist von der Geschäftsführung der Firma MARTIN FRANZ beschlossen und genehmigt worden.

## **Einhaltung von Gesetzen und sonstigen Bestimmungen im In- und Ausland**

In allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen ist die Firma MARTIN FRANZ bestrebt, die geltenden Gesetze und sonstigen maßgebenden Bestimmungen im In- und Ausland zu beachten. Integrität und Aufrichtigkeit fördern einen fairen Wettbewerb, auch im Verhältnis zu unseren Kunden und Lieferanten.

## **Verpflichtung der Unternehmensleitung**

Die Firma MARTIN FRANZ sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Die Firma MARTIN FRANZ ist daher bestrebt, ihre Geschäfte kompetent und ethisch zu betreiben und in allen Märkten, in denen sie tätig ist, den fairen Wettbewerb zu schützen, indem geltende Gesetze über Kartellverbote, Wettbewerb und Wettbewerbsbeschränkungen eingehalten werden. Unfaire Vorteile gegenüber Kunden, Lieferanten oder Mitbewerbern sind zu vermeiden.

## **Interessenkonflikte**

Die Firma MARTIN FRANZ erwartet von ihren Mitarbeitern Loyalität gegenüber dem Unternehmen.

Sämtliche Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen der Firma MARTIN FRANZ in Konflikt geraten. Daher ist es insbesondere untersagt, sich an Konkurrenten, Lieferanten oder Kunden zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, soweit dies zu einem Interessenkonflikt führen kann. Durch Interessenkonfliktsituationen dürfen die Interessen der Firma MARTIN FRANZ nicht beeinträchtigt werden.

Solche Interessenkonflikte können in vielen Situationen entstehen: So darf kein Mitarbeiter Vorteile – in welcher Form auch immer – annehmen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise davon auszugehen ist, dass sie geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen der Firma MARTIN FRANZ beeinflussen könnten. Einladungen müssen sich innerhalb der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundschaft halten. Mitarbeiter sollen sich aufgrund ihrer Position in der Firma MARTIN FRANZ nicht persönlich durch Zugang zu vertraulichen Informationen unmittelbar und/oder mittelbar Vorteile verschaffen. Alle Mitarbeiter haben die Pflicht, die legitimen Interessen der Firma MARTIN FRANZ soweit wie möglich zu fördern, Jede Konkurrenzsituation mit dem Unternehmen ist zu vermeiden.

Jeder tatsächlicher oder möglicher Interessenkonflikt muss gemeldet und mit den betreffenden Vorgesetzten besprochen werden.

## **Korruptionsverbot**

Die Firma MARTIN FRANZ ist gegen Korruption und Bestechung. Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, werden nicht toleriert. Mitarbeiter der Firma MARTIN FRANZ dürfen Geschäftspartnern keinerlei Vergünstigungen anbieten oder von ihnen solche erhalten oder annehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken könnten.

## **Insiderregeln**

Alle Mitarbeiter der Firma MARTIN FRANZ sind verpflichtet, die Insiderregeln des Wertpapierhandelsgesetzes, insbesondere das Insider-Handelsverbot, einzuhalten. Dies umfasst insbesondere Mitarbeiter, die Zugang zu nicht öffentlichen Informationen über die Firma MARTIN FRANZ, ihre Tochter- und/oder Beteiligungsgesellschaften oder über ein Unternehmen, mit dem die Firma MARTIN FRANZ Geschäfte tätigt, besitzen.

Zu solchen Insiderinformationen zählen zum Beispiel Pläne der Geschäftsleitung, die Einführung neuer Produkte oder Herstellungsweisen, Unternehmenstransaktionen, Umsätze und Rentabilität der Firma MARTIN FRANZ, bedeutende Verträge oder Geschäftsverbindungen, finanzielle Informationen oder bedeutende Rechtsstreitigkeiten u.a.

## **Faire Arbeitsbedingungen**

Sämtlicher Mitarbeiter der Firma MARTIN FRANZ haben für ein sicheres und gesundes Umfeld Sorge zu tragen. Daher sind Sicherheitsvorschriften und –praktiken strikt einzuhalten.

Als sozialverantwortliche Arbeitgeber betrachtet die Firma MARTIN FRANZ ihre Mitarbeiter als großen Wert. Sie fordert großes Engagement von ihren Mitarbeitern und teilt als Gegenleistung geschäftlichen Erfolg mit ihnen. Die Personalpolitik der Firma MARTIN FRANZ trägt dazu bei, jedem Mitarbeiter die Möglichkeit von beruflicher und persönlicher Entfaltung zu bieten. Offener Meinungs austausch, Kritik und Ideen werden gefördert.

Die Firma MARTIN FRANZ verurteilt rechtswidrige Diskriminierungen oder Belästigungen, gleich welcher Art.

## **Umgang mit internem Wissen**

Sämtliche Mitarbeiter der Firma MARTIN FRANZ sind verpflichtet, einen schnellen und reibungslosen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens sicherzustellen. Informationen sind richtig und vollständig an die betroffenen Bereiche weiterzugeben, soweit nicht in Ausnahmefällen, insbesondere aufgrund von Geheimhaltungspflichten, vorrangige Interessen bestehen. Relevantes Wissen darf nicht unrechtmäßig vorenthalten, verfälscht oder selektiv weitergegeben werden.

Unehrlliche Berichterstattung innerhalb des Unternehmens oder an firmenfremde Organisationen oder Personen ist strengstens verboten. Alle Jahresabschlüsse und Jahresberichte, Geschäftspapiere und Geschäftsbücher der ... AG müssen Geschäftsvorfälle und Transaktionen zutreffend darstellen und den gesetzlichen Anforderungen sowie den Bilanzierungsgrundsätzen und den internen Buchhaltungsverfahren der ... AG entsprechen.

## **Umgang mit Vermögenswerten**

Alle Mitarbeiter der Firma MARTIN FRANZ sind für den ordnungsgemäßen und schonenden Umgang mit dem Eigentum des Unternehmens verantwortlich. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, das Eigentum der Firma MARTIN FRANZ gegen Verlust, Beschädigung, Missbrauch, Diebstahl, Unterschlagung oder Zerstörung zu schützen. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht, seinen Vorgesetzten unverzüglich über eine dem Vorstehenden entgegenstehende Benutzung von Vermögenswerten zu informieren.

## **Geheimhaltung und Datenschutz**

Ein Großteil der geschäftlichen Informationen der Firma MARTIN FRANZ ist vertraulich oder rechtlich geschützt, so dass eine Pflicht zur Geheimhaltung besteht. Dies gilt nicht, wenn eine Veröffentlichung der Informationen von der Geschäftsleitung genehmigt wurde oder aufgrund von Gesetzen oder Verordnungen zwingend ist.

Die Geheimhaltungspflicht bezieht sich insbesondere auf geistiges Eigentum. Dazu gehören Geschäftsgeheimnisse, Patente, Marken und Urheberrechte, aber auch Geschäfts- und Marketingpläne,

Entwürfe, Geschäftspapiere, Gehaltsdaten und alle sonstigen nicht veröffentlichten finanziellen Daten und Berichte.

Alle persönlichen Informationen über Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten sowie sonstige Dritte werden in der Firma MARTIN FRANZ sorgfältig verwendet und vertraulich behandelt unter vollständiger Einhaltung der Datenschutzgesetze. Der Schutz dieser Informationen muss mit größter Sorgfalt erfüllt werden.

## **Implementierung und Überwachung**

Die Regeln, die in diesem Verhaltenskodex enthalten sind, bilden einen Kernbestand der Unternehmenskultur der Firma MARTIN FRANZ. Die einheitliche Einhaltung dieser Prinzipien ist unverzichtbar. Hierfür ist jeder Mitarbeiter verantwortlich.

Wenn ein Mitarbeiter Anliegen oder Beschwerden über die in diesem Verhaltenskodex angeführten Punkte hat oder Kenntnisse über einen eventuellen Bruch der hierin enthaltenen Verhaltensrichtlinien hat, sollte er dies unverzüglich seinem Vorgesetzten zur Klärung vorlegen. Dies kann auch anonym oder auf vertrauliche Weise erfolgen. Ist ein Mitarbeiter mit der Klärung nicht zufrieden, so kann er das Anliegen oder die Beschwerde nicht nur bei seinem Vorgesetzten, sondern auch bei der Rechtsabteilung oder Personalabteilung vorlegen. Die Firma MARTIN FRANZ gestattet keine Repressalien aufgrund von Beschwerde, die im Rahmen dieses Verhaltenskodex im guten Glauben vorgebracht werden.

## **Verantwortung**

Alle Mitarbeiter sowie die Geschäftsführung der Firma MARTIN FRANZ sind an die Regeln dieses Verhaltenskodex gebunden. Verstöße gegen dieses Code of Conduct führen zu Konsequenzen. In schwerwiegenden Fällen kann dies zu einer Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses führen.



Martin Franz GmbH / GF Florian Kostinek